



**Réalisez
vos potentiels...**



Self-leadership Lab
the way

...pour réussir le changement!

Self-leadership Lab est né dans le but de partager l'expérience acquise dans le développement personnel des cadres au sein du programme du MBA (Master in Business Administration) de l'Université de Genève.

La méthode **Self-leadership** est le fruit de la coopération entre Jean-Yves Mercier, Emmanuel Josserand et le Service de la formation continue de l'Université de Genève. Les étudiants, étant eux-mêmes des managers, ont exprimé leur désir d'appliquer cette nouvelle méthode au sein de leur organisation.

Dr. Jean-Yves Mercier

Ancien DRH de groupes internationaux, spécialiste du développement des cadres, des méthodes pédagogiques interactives et de la gestion du changement, est Président de Self-leadership Lab, Directeur du développement personnel du MBA et Directeur Associé du certificat Leadership Stratégique à l'Université de Genève

Pr. Emmanuel Josserand

Ancien Directeur du MBA et Délégué du rectorat pour le e-learning à l'Université de Genève, est Professeur de management à l'Université de Genève, conseiller scientifique de Self-leadership Lab et Directeur du certificat Leadership Stratégique à l'Université de Genève

Qu'attend-on d'un cadre aujourd'hui ?

• Relever les défis d'un monde en mutation

- Remplir son rôle de manière autonome
- Trouver de nouveaux leviers de performance
- Contribuer avec force au changement

• Exprimer et développer son potentiel

- Exploiter au mieux son potentiel au service de l'organisation
- Savoir mener de front son développement et son travail
- Savoir faire évoluer son rôle et ses compétences

Vivre le chemin

Self-leadership® permet un large champ d'expérimentation en regroupant de façon interactive un ensemble structuré de concepts, d'outils et de supports.

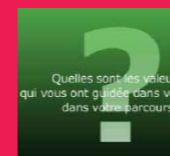
un concept innovant



Explorer son développement grâce à des aspects théoriques et des interviews sur support DVD de 45 minutes

Se développer par une approche individuelle ou de team building en entreprise

Réaliser un travail de réflexion individuelle sur la base d'outils fournis aux participants

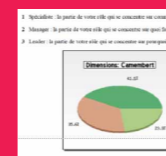


Échanger ses expériences et challenger ses analyses entre participants



Valider son plan d'action au sein du groupe de coaching et auprès de la direction

Lever ses doutes par des séances de coaching individuelles ou collectives à chaque phase du programme pour favoriser la mise en œuvre.



Se tester avec des outils choisis parmi les leaders du marché (360°, Succes Insight, Ancres de carrières, ...)



Réaliser son plan d'action et remporter ses défis

Les participants témoignent

- « Je comprends mieux le présent et j'ai une bonne vision de mon avenir »
- « La flexibilité du cours m'a permis de mieux m'organiser »
- « J'ai adoré mettre en pratique des concepts théoriques fascinants »

Ce qu'en disent les DRH

- « Le format est vraiment innovant, il a enchanté mes cadres »
- « Enfin une solution pour l'humain et pour l'entreprise »

Le point de vue de Directeurs de département et d'entreprise

- « Mieux percevoir son rôle de cadre et l'intégrer dans le changement nous fait gagner beaucoup de temps »
- « J'ai vu mes cadres devenir des cadres plus performants et vrais »





Le succès en quatre phases

Self-leadership Lab offre un programme clé de développement pour tous niveaux de cadres.

Sous la supervision de la Direction du programme, la démarche est accompagnée par un réseau de coachs professionnels.

Certifiés par l'Université de Genève et Success Insight®, nos coachs ont tous une expertise solide de l'accompagnement professionnel.



Self-leadership® se base sur 4 étapes de réflexion qui permettent aux cadres de se repositionner dans leur environnement, de connaître leurs comportements et émotions, de cerner leurs motivations profondes et d'établir un plan d'action pour progresser. A chaque étape, les participants acquièrent les connaissances théoriques en visionnant les DVDs, utilisent un outil de diagnostic, répondent à des questions clés et se retrouvent pour une séance de coaching.

1 Cadres: Quelles attentes ? Spécialiste, Manager ou Leader ?

Cette étape permet aux participants de se situer sur les trois rôles de cadre. Un questionnaire 360° leur permet d'évaluer comment ils sont perçus dans leur rôle.

2 Votre personnalité en action

Les Savoirs, savoir-faires et le savoirs être sont analysés dans une perspective de valeur ajoutée. Le questionnaire psychologique Success Insight permet aux participants de mieux cerner leurs comportements préférentiels et les émotions associées.

3 Vos modèles d'évolution

Basé sur la compréhension de ses valeurs, de ses rencontres clés et de ses succès antérieurs, cette phase identifie ses ancrs de carrière au travers d'aspects théoriques, d'interviews et d'un questionnaire WPMOT.

4 Votre plan d'action

Cette étape permet aux participants d'utiliser un outil de cartographie pour se positionner et planifier des scénarii de réussite. Elle se traduit par un plan d'action qui est ensuite présenté au groupe et à la direction.



Self-leadership Lab
the way

Self-leadership Lab International SA
Université de Genève, 40 boulevard d'Arve Pont
CH-1211 Genève 4, +41 22 000 00 00

www.self-leadership-lab.com